

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ТА ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 1 до колективного договору ДП "Кремінське ЛМГ" на 2021-2025 роки

Схвалено на розширеному засіданні профкому
протокол № 3/08 від 04.08.2021 року

Розділ IV

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ЗАЙНЯТОСТІ ПРАЦІВНИКІВ

Викласти п.4.4 у наступній редакції:

4.4 Відповідно до ст. 60 Кодексу законів про працю України (далі — КЗпП України), за погодженням між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом для працівника може встановлюватися гнучкий режим робочого часу на визначений строк або безстроково як при прийнятті на роботу, так і згодом. Гнучкий режим робочого часу дозволяє встановлення режиму роботи, що є відмінним від визначеного правилами внутрішнього трудового розпорядку, за умови дотримання встановленої денної, тижневої чи на певний обліковий період (два тижні, місяць тощо) норми тривалості робочого часу та може передбачати:

- 1) фіксований час, протягом якого працівник обов'язково повинен бути присутнім на робочому місці та виконувати свої посадові обов'язки; при цьому може передбачатися поділ робочого дня на частини;
- 2) змінний час, протягом якого працівник на власний розсуд визначає періоди роботи в межах встановленої норми тривалості робочого часу;
- 3) час перерви для відпочинку і харчування.

Застосування гнучкого режиму робочого часу не тягне за собою змін у нормуванні, оплаті праці та не впливає на обсяг трудових прав працівників.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу та гнучкий режим робочого часу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) власника або уповноваженого ним органу без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

Дистанційна (надомна) робота — це форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у т. ч. за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням роботодавця. При цьому працівник розподіляє робочий час на свій розсуд, на нього не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. Однак загальна тривалість робочого часу не може перевищувати норм, встановлених КЗпП України.

Виконання дистанційної (надомної) роботи не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівників, при цьому якщо працівник і роботодавець письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором.

Розділ V

ОПЛАТА І НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

ОПЛАТА ПРАЦІ

Зміни вводяться в дію з 01 липня 2021 року.

Викласти п.5.4 Договору в такій редакції з 01 липня 2021 року.

5.4 Установити:

5.4.1 Мікророзрядні тарифні коефіцієнти для визначення тарифних ставок робітників підприємства (додаток 1 до Договору)

5.4.2 Коефіцієнти співвідношень місячних тарифних ставок робітників підприємства до місячної тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах (додаток 2 до Договору).

5.5 Внести зміни до Додатку 5, в частині Одноразові грошові винагороди, які виплачуються під час нагородження:

п.2 викласти в такій редакції: "Грамотами ДП "Кремінське ЛМГ" та інших організацій та установ"

від 5 до 7	1,75	1,83
від 7 до 10	1,83	1,91
від 10 до 20	1,91	2,06
від 20 до 40	2,06	2,29

Тарифні ставки для водіїв автомобілів, зайнятих на вивезенні деревини на лісозаготівлях підвищуються до 12 відсотків. Тарифні ставки для водіїв автокранів устанавлюються на пункті вище по вантажності. Вантажопідйомність автомобіля-тягача з додатковими напівпричепами та причепами встановлюється за сумарною вантажністю базового автомобіля та напівпричепа причепа.

II. Легкові автомобілі (в т.ч. спеціальні)

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	коефіцієнти
особливий малий	до 1,8	1,54
середній	від 1,8 до 3,5	1,58
великий	більше 3,5	1,65

III. Автобуси (в т.ч. спеціальні)

Клас автобуса	Габаритна довжина автобусів (в метрах)	коефіцієнти
особливий малий	До 5	1,61
малий	понад 5 до 6,5	1,67

Спостерігач пожежний — 1,23

Примітка:

Розміри місячних тарифних ставок робітників I розряду визначаються множенням відповідного коефіцієнту на розмір тарифної ставки робітника I розряду на лісокультурних (лісогосподарських) роботах, встановленої у колективному договорі.

Тарифні ставки робітників наступних розрядів визначаються шляхом множення тарифної ставки робітника I розряду на відповідні міжрозрядні тарифні коефіцієнти.

Годинні тарифні ставки робітників розраховуються виходячи з середньомісячної норми тривалості робочого часу /середньомісячна норма тривалості робочого часу в 2021 році при 40 годинному робочому тижні – 166,17 години/.

РОЗДІЛ VIII СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ТА ЗАДОВОЛЕННЯ ДУХОВНИХ ПОТРЕБ

П.8.4, п.8.6, п.8.10, п.8.11 “Пенсіонери, які вийшли на пенсію по віку або інвалідності” викласти в такій редакції:

“Пенсіонери та особи з інвалідністю, які вийшли на пенсію з підприємства”

В п. 8.6 додати абзац

- надавати матеріальну допомогу працівникам (екологічні, оздоровчі, соціально-побутові та інші виплати).



1.00	1.00	1.00
1.00	1.00	1.00
1.00	1.00	1.00
1.00	1.00	1.00

Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)

Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)

Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)	Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)	Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)
1.00	1.00	1.00
1.00	1.00	1.00
1.00	1.00	1.00

Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)	Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)	Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)
1.00	1.00	1.00
1.00	1.00	1.00
1.00	1.00	1.00

ПРОШНУРОВАНО
ПРОНУМЕРОВАНО
ТА СКРІПЛЕНО
ПЕЧАТКОЮ
4 АРКУША

Т.в.о. директора ДП "Кременське
ДЛМ" Виктор СКЛЯРОВ



Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)

Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)

Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)

Відомості про автомобіль (в т.ч. експлуатаційні)

